

COMUNE DI QUARTO D'ALTINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2021.

A seguito della della Delibera di G.C..n. del 02/12/2022 con la quale l'Amministrazione comunale di Quarto d'Altino ha autorizzato la parte pubblica alla stipula del contratto collettivo decentrato, parte economica dell'anno 2021, le parti della delegazione trattante così costituita:

Per la delegazione di parte pubblica:

PONTINI Claudio – Presidente MILANELLO Fabrizio – componente BARBIERI Gianmaria - componente SPIGARIOL Nicola - componente GASPARELLO Fabio - componente

Per le RSU aziendali: GASPARINI Maddalena ZENNARO Christiano

Per le OO.SS. territoriali: ZENNARO Giovanni per UIL FLP Venezia ALZETTA Carlo per CISL FLP Venezia GALLO Nicola per CGIL FLFP Veneto

CONVENGONO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), si applica a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione del Comune di Quarto d'Altino.

Il fondo dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa si determina in complessivi EURO 156.610,59 (allegato A) al lordo delle decurtazioni per rispetto dei limiti di cui art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, mentre il totale del fondo oggetto di distribuzione, al netto di detta decurtazione è pari ad Euro 154.992,26 (Allegato B)

Vengono presentati gli indirizzi espressi con atto di giunta comunale n.107 del 23.09.2021 e la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno corrente come da determinazione del Responsabile servizio finanziario n.38/326 del 23.09.2021;

All'importo della performance individuale, residua dopo l'applicazione degli altri istituti contrattuali previsti sarà sommato il 70% della retribuzione di posizione non erogata al responsabile di Area Amministrativa, pari ad Euro 7.000,00 in quanto per il periodo gennaio – ottobre 2021 è stato individuato quale responsabile di detta area funzionale il Segretario generale.

Ai sensi dell'art. 13 del CCDI 2019-2021 l'indennità di risultato che non verrà erogata alla posizione organizzativa dell'Area Amministrativa confluirà nel fondo della performance organizzativa ed individuale.

Le parti concordano pienamente i contenuti degli atti sopra indicati con particolare riferimento al riconoscimento delle seguenti progressioni orizzontali per l'anno in corso:

- A) il 20% del personale di CATEGORIA B
- B) il 20% del personale di CATEGORIA C
- C) il 20% del personale di CATEGORIA D

Le percentuali sono da intendersi applicate al numero dei dipendenti in servizio al 1 gennaio dell'anno in corso, con arrotondamento all'unità inferiore o superiore se la prima cifra decimale

dell'anno in corso,

f Other

Stefallojus 7

derivante dal calcolo è rispettivamente minore/uguale a 5 o superiore a 5 e comunque nel rispetto delle risorse disponibili di parte stabile, e nel rispetto del limite normativo della quota massima del 50% degli aventi diritto.

Vengono valutati favorevolmente i progetti proposti per l'annualità in corso riguardanti il personale di polizia locale, interamente finanziato da risorse derivanti dall'art. 208 Codice della Strada.

Ciò posto, le parti concordano nell'ipotesi di utilizzo del Fondo risorse decentrate personale dipendente costituito per l'anno 2021, rappresento nell'allegato "B".

A 01 60 %
PER LA PARTE PUBBLICA
Il Segretario comunale - Presidente
Dott. Claudio Pontini
11 9/1 ·
If Responsabile/di Area Economica 7 Componente
Dott. Fabio/Gasparello
Maumono DIBO-OM/ R
Il Responsabile di Area Polizia Locale - Componente
Commiss. Fabrizio Milanello
Whi Endl John
Il Responsabile di Area Techica – Componente
Arch. Gianmaria Barbieri
1. ale / 1
Il Responsabile di Area Promozione ed Istruzione – Componente
Dott. Nicola Spigariol

PER LA PARTE SINDACALE

R.S.U. AZIENDALE	OO.SS. Territoriali
Gasparini Maddalena	CGIL Nicola Gallo
Zennako Ohristiano	CISL Carlo Alzetta
	UIL Giovanni Zennaro
	OIL GIOVANNI ZENINATO

3 Ofle Afr

& A

Allegato A

		COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2024 -	Allegato "A
Parte fine	a (a	nt. 67, comuni 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)	
comma 1)		Unico Importo consolidato anno 2017	114.978,0
comma 2)	a)	DAL 2019 € 83,20 per crascuma unità di personale in servizio al 31/12/2015	29120
	D)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di clascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni integali	3.019,2
	c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessado del 3017 (fino al 2010 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	3.086,0
	9	Risorce rissorbite al sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	,
	9)	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasterilo, anche nell'ambilo di processi associativi, di delega o trasterimento di funzioni, a tronte di riduzione stabile del fondi delle amministrazioni di provenienza	
	8)	Risorse contepondenti a riduzioni etatkii dei tondo per il tavoro etraordinario	
	(ii)	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici dei personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organizhe	
		Totala parla F139A	123.995,3
arte vari	abil	e (art. 67, ocenma 3 - CCNI, 21/05/2019)	
:comma 5)	a)	Somme derivanil advazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsortzzazione	The second second
	-	Sorume denvarili attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorue conto terzi	
		Somme derivarid attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - confittruti dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	0)	Economile da plant di razionalizzazione - art. 16. commi 4 e 5. D.L. 98/2011	
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento (OTAT	
	G)	Risorce previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e.6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 1909/2014 al 18/04/2015)	
		Riscree previste da disposizioni di legge per specifici traltamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli alfente ari, 27 GONL 14/09/2000 . Riscree previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione ici art. 59,	-
		comma 1, lèt. p) del O.Cos. n. 446/1997. Riscree prevista da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione II/IU e TARI art. 1, comma 1091, L. 145/2018. Riscree previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono editizo art. 32,	4.579,8
1		comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli Incentivi per le funzioni tecniche art. 113 dei D. Lgs. n. 50/2016 (dai 19/04/2016 al 31/12/2017)	
		Riscree préviste da disposizioni di legge per specifici traltamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50(2016 (dai 1º gennaio 2018) Riscree previste da disposizioni di legge per apecifici traltamenti economici - rispamii cuoni pasto causa Covidi	15.000,0
		comma 870 Legge Bilancio 2021 (solo per ranno 2021)	458,4
ļ	9	Frazione di R.I.A. personale dessato per le menellità residue dopo la dessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	0,0
Į,	255	Eventuali deparre a consumbvo denvanti dalla disciplina dello straordinado - da Inserire nelfanno successivo	4.382,9
	ŋ	Risorse derivanti da rimborel spese nonficazioni degli atili derAmministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
	6)	ingremento <u>contraliable,</u> ove nel bitando sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dingenza	
	ŋ	Riscree per il conseguimento di obvettivi dell'Enle, anche di manterimento, definiti nel piano delle performance o in analogni strumenti di programmazione della gestione, corregiesi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni d.d.e. (art. 56-quater, comma 1, lett. o), CONL 21/05/2016)	3.000,0
	kj	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzzione della componente variabile dei fundi delle amministrazioni di provenienza (imitatamente arranno in cui arviene il trasferimento)	
		Attre risorse + filmbolao progresonomica comandante PL + RIA dal comuni convenzione	7.021,0
	- 54	(art. 68, comman 1 - CCNL 21/05/2016)	
omma 1)	-	Economile fondo anno precedente soto provenienti da parte stabile del fondo	0,0
1		Totalo parte VARIAGILE	34,440,27
ECURTA	ZIOI	VI I	
1. 9 co. 2-1	to D	L. 70/2010 o art. 1, comma 456, Legge Stubritis 2014	2
		Pectishmione plantamente destanto 2015 – ridizzione optirale nel 2014	1.828,00
		TOTALE FONDO	186.610,5

Alfallo Ho

AJ.

M

do

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/06/2018)

		Risorse escluse dal fimite	
art. 67 CCN	IL 21	05/2018	
comma 2)	a)	DAL 2019 € 83,20 per clascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.912,00
	D)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	3.019,25
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	b)	Economile da plani di razionalizzazione - art. 16, commil 4 e 5, D.L. 98/2011	
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex: art. 92, c. 5 e 6, D.Los.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	
		Risorse previste da disposizioni di legge una tantum - risparmi buoni pasto anno 2020 causa Covid. Art.67 comma 3 lett. c)	456,44
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione IMU e	
		TARI art. 1. comma 1091.L. 145/2018	4.579,80
		Risorse proviste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni lecniche art, 113 D. Las, ri, 50/2016 (dal 1° gennalo 2018)	15.000,00
	e)	Eyentuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da Inserire nell'anno successivo	4,382,95
art. 68 CCN	1 200	Altro risorsa - rimborso progr economica comandante PL + RIA dal contuni convenzione	7.021,08
comma 1)		Econonile fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	
			0.00
		TOTALE RISORSE ESGLUSE	0,00 37,071,52
Calcolo e	/ent	TOTALE RISORSE ESCLUSE uale decurtazione e rideterminazione fondo	
Calcolo e	/ent	Partie que transcription	
Calcolo e	/ent	uale decurtazione e rideterminazione fondo	37.071,52
Calcolo ev	/ent	uale decurtazione e rideterminazione fondo TOTALE FONDO 2021	37.071,52 156.610,59
Calcolo ev	/ent	TOTALE RISORSE ESCLUSE	37.074,52 158.610,59 37.371,52
Calcolo ev	/ent	TOTALE FONDO 2021 TOTALE RISORSE ESCLUSE TOTALE FONDO 2021 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE	37.074,52 158.610,59 37.371,52 119.239,07
Calcolo e	/ent	TOTALE FONDO 2021 TOTALE RISORSE ESCLUSE TOTALE FONDO 2021 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021	37.074,52 456.610,59 37.371,52 419.239,07 92.105,26
Calcolo e\	/ent	TOTALE FONDO 2021 TOTALE RISORSE ESCLUSE TOTALE FONDO 2021 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021 FONDO STRAORDINARIO 2021	37.074,52 156.610,59 37.371,52 119.239,07 92.105,26 11.810,00
Calcolo e	/ent	TOTALE FONDO 2021 TOTALE RISORSE ESCLUSE TOTALE FONDO 2021 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021 FONDO STRAORDINARIO 2021 TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE al fini della verifica del limite (a+b+c) LIMITE FONDO 2018 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	37.074,52 158.610,59 37.371,52 119.239,07 92,105,26 11.810,00 223,154,33

Allo Motor of the second of th

COMUNE DI QUARTO D'ALTINO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
RISORSE STABILI art. 67 comma 2	
importo unico consolidato 2017 incremento 6 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	114.978,00 2.912,00
DIFFERENZIALE P.E.O art. 67 co. 2 lett. b	3.019,25
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	3.085,07
Risorse acquisite per trasferimenti di personale - art. 67 co. 2 lett. e	0,00
Riduzione permanente lavoro straordinario - art, 67 co. 2 lett. g Eventuali decurtazioni (recupero progressioni Milanello)	-1.825,00
TOTALE RISORSE STABIL	122.170,32
RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	0,00
Art. 67 c. S lett. a) - conseguimento oblettivi PEG	0,00
Rispansi fondo anno precedente	0,00
Ruparmi lavoro straordinario zono precedente	4.382,95
Art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 (Frazione di RIA personale cessato)	0,00
Altra risorsa (rimbotso progr economiche comandante P.L. + economia da produttività 2020)	7.021,08
Art. 67 comma 3 CCNI. 21/5/2018 Risparmio buoni mensa 2020	456,44
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.860.47
* (3):	
ventual decurtacioni per ingerevaente limbi est. 23 colome 2 O.Lga 73/2017	-1613.31
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 50/2016 art. \$13 INCENTIVE FUNZIONS TECNICHE	15.000,00
A SHARE WAS A SHAR	4.579,80
NCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	
NCENTIVI RECUPERO IMU e TAIU Compensi latat	0,00
	1500
ompensi Istat	3,000,00 22,579,00

IPOTESI UTILIZZO DEL FONDO	-
SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)
Progression orizzantali	61.000,00
Indennità di comparto	17.400,00
Indennità pers. Educativo	•
indennitå ex Vill q.f.	•
Forale somme non dispanibili	78.400,0
SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE	54.012,46
DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 con	ıma 2)
Rischio	650,00
Diragio	
Maneggio valori	500,00
Indennità condizioni lavoro	
Indennità particolari responsabilità - (art.70 quinquies co.1)	11.000,00
Reportibilità	
Turno - magg, festive	B.000,00
Progressioni orizzontali nuova (ipotesi 20% progressioni)	6.000,00
Progetti incuntivanti	
Indennità servizio esterno	1.500,00
Indennită per specifiche responsabilită (art.70 quinquies co.2)	1.400,00
Performance collettive (1)	17.473,72
Performance Individuale (1)	7.488,74
USCITE CONTRATTATE	54,012,46
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
OLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
INCENTIVI RECUPERO IMU a TARI	4.579,80
Company Issat	0,00
Progetto potentiamento servizio Polizia Locale	3,000,00
TOTALE SPESS A DESTINAZIONE VINCOLATA	22.579,fit
TOTALE COMPLESSIVO	154,992,26

and the second s	
Economia 70% retribuz posizione non individuata Euro 13000	7,000,00
Economia retribuz di risultato P.O. non Individuata	4.131.00

(1) alla performance organizzativa ed individuale confluiranno linoitra le seguenti somma;
Economia 70% retribuz posizione non individuate Euro 13000 7.000,00 Economia retribuz di risultato P.O., non individuata 4.421,05

Tot. Complexites de destinare alle performence collettive Tot. Complexites des destinare alle performance individuals

25,460,46

Mafello And A

190