



COMUNE DI QUARTO D'ALTINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNUALITA' 2016

[Handwritten signatures and initials]

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

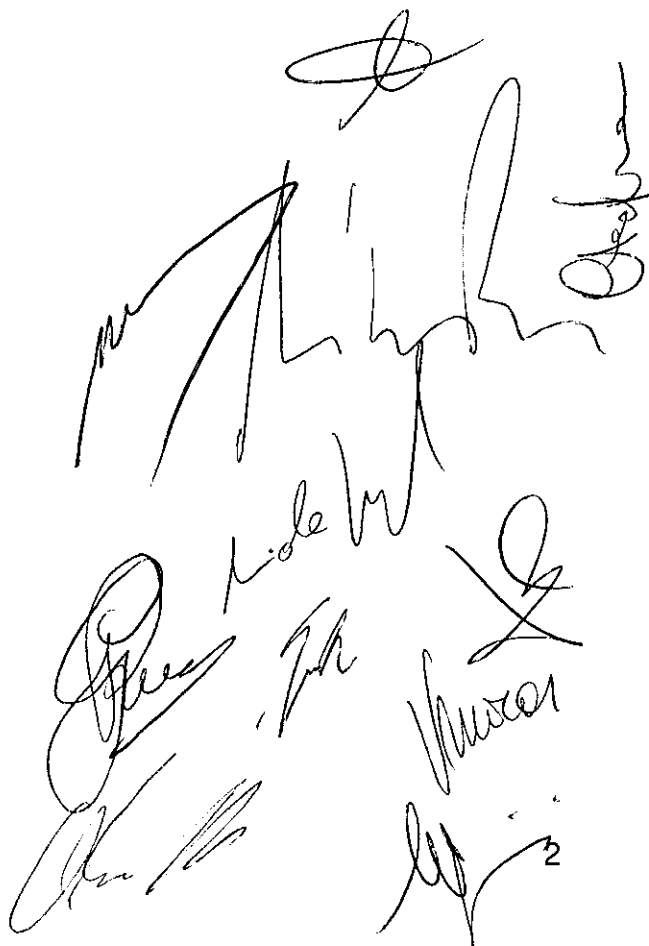
La delegazione trattante è così costituita:

Delegazione trattante di parte pubblica:

- il Segretario Generale, con funzioni di Presidente, Dott. Guido PIRAS
- la Responsabile del Servizio Economico Finanziario, Rosanna Carrettin;
- la Responsabile del Servizio Affari Generali, Laura Bravin
- la Responsabile del Servizio Tecnico, Gianmaria Barbieri
- la Responsabile del Servizio Polizia Locale, Fabrizio Milanello
- la Responsabile del Servizio SUAP, Nicola Spigariol

Delegazione trattante di parte sindacale:

- per le RR.SS.UU. aziendali:
Adriano Moro,
Maddalena Gasparini,
Christian Zennaro,
Giacomo Mammi
- per le OO.SS territoriali:
il dirigente sindacale Giovanni Zennaro per U.I.L. - FLP Venezia;
il dirigente sindacale Renzo Gaetani per DICAPP Segreteria provinciale di Venezia;
il dirigente sindacale Alessandro Peruzzi per C.I.S.L. FPS Venezia;
il dirigente sindacale Stefano Vanin per C.G.I.L. - FLFP Veneto.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a cluster. The signatures are stylized and vary in size, representing the members of the delegation mentioned in the text above. Some signatures are more prominent and larger, while others are smaller and more compact.

L'anno duemilaseicento (2016), il giorno ventinove (29) del mese di Gennaio(01), presso il Comune di Quarto d'Altino, si è riunita la sopradescritta delegazione trattante per la sottoscrizione dell'allegata ipotesi di C.C.D.I.2016- parte economica

Le parti:

- richiamato il vigente CCDI parte normativa triennio 2013- 2015 del Comune di Quarto d'Altino sottoscritto in data 24 settembre 2013
- richiamato il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 28.07.2011
- richiamato il sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 13.12.2012;
- richiamato l'articolo 5 del CCDI 2015 con il quale le parti si sono impegnate ad avviare nel mese di gennaio 2016 la contrattazione del CCDI 2016 parte economica
- richiamata la preintesa siglata il 20 Gennaio 2016;

CONVENGONO

ART 1 PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2016 le parti stabiliscono di destinare parte delle risorse finanziarie finalizzate alla incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività per le seguenti progressioni orizzontali:

Categoria	Numero
D	4
C	8
B	3
Totale	15

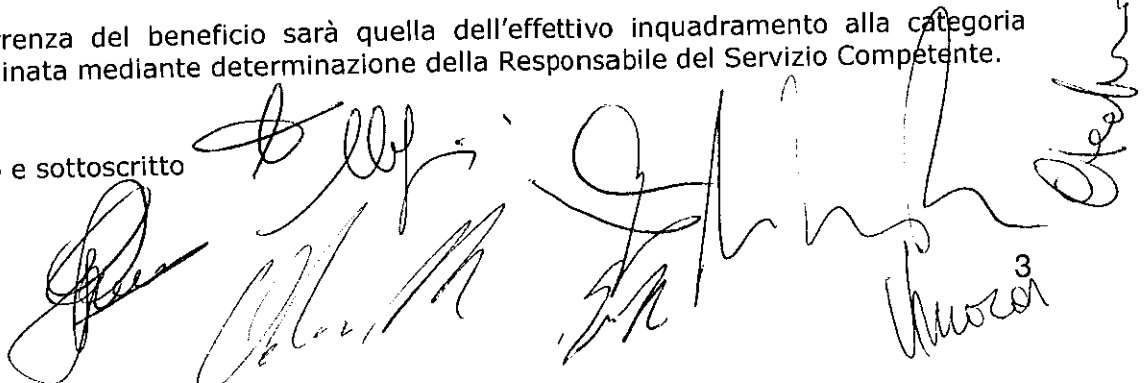
Per l'attuazione dell'istituto delle progressioni orizzontali saranno applicati i criteri determinati in sede di contrattazione decentrata integrativa siglata in data 24 settembre 2013, come segue:

- per i passaggi di posizione economica la valutazione, terrà conto degli elementi acquisiti nell'anno 2015 e nei due anni precedenti;
- all'interno di ogni categoria il dipendente potrà partecipare ai passaggi, nei relativi percorsi economici, trascorsi due anni nella posizione economica di appartenenza;
- la graduatoria complessiva sarà costituita rapportando il risultato conseguito da ogni dipendente dell'ente al valore massimo teorico conseguibile;
- a parità di punteggio la progressione sarà attribuita a coloro che hanno il punteggio più alto nella voce " competenze dimostrate" per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa e alla voce " valutazione del contributo individuale alla struttura organizzativa" per i dipendenti titolari di posizione organizzativa.

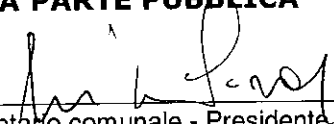
Qualora si riscontrasse la presenza di dipendenti non aventi il requisito di permanenza nella categoria di appartenenza alla data di perfezionamento della procedura, ma che matureranno tale requisito nel corso dell'anno, fermo restando il prospetto complessivo delle attribuzioni di cui sopra, si attribuirà la progressione alla data di maturazione del requisito.

La data di decorrenza del beneficio sarà quella dell'effettivo inquadramento alla categoria superiore, determinata mediante determinazione della Responsabile del Servizio Competente.

Letto, confermato e sottoscritto



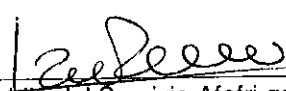
PER LA PARTE PUBBLICA


Il Segretario comunale - Presidente
Dott. Guido Piras

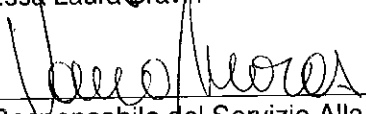
_____ *in data*

La Responsabile del Servizio Economico Finanziario -
Componente
Rag. Rosanna Carrettin

_____ *in data*


La Responsabile del Servizio Affari generali - Componente
Dott.ssa Laura Bravin

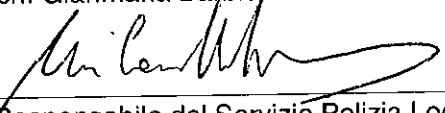
_____ *in data*


La Responsabile del Servizio Alla Persona - Componente
Rag. Vania Moras

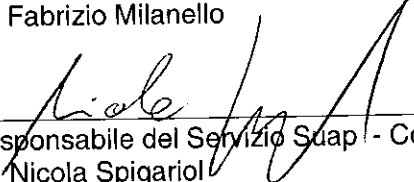
_____ *in data*

Il Responsabile del Servizio Tecnico - Componente
Arch. Gianmaria Barbieri

_____ *in data*


Il Responsabile del Servizio Polizia Locale - Componente
Rag. Fabrizio Milanello

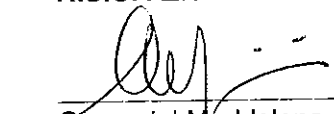
_____ *in data*


Il Responsabile del Servizio Suap - Componente
Dott. Nicola Spigariol

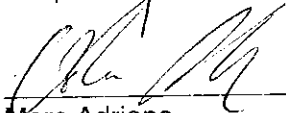
_____ *in data*

PER LA PARTE SINDACALE

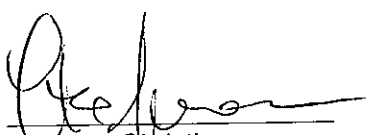
R.S.U. Aziendale:


Gasparini Maddalena

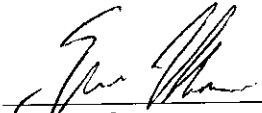
_____ *in data*


Moro Adriano

_____ *in data*


Zennaro Christiano

_____ *in data*

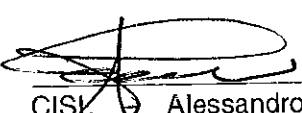

Mammi Giacomo

29/01/16
_____ *in data*

OO. SS. Territoriali

CGIL - Stefano Vanin

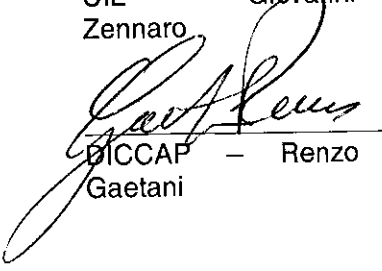
_____ *in data*


CISL - Alessandro
Peruzzi

_____ *in data*

UIL - Giovanni
Zennaro

_____ *in data*


DCCAP - Renzo
Gaetani

29-01-16
_____ *in data*



**Intesa Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale
anno 2016 sottoscritta il 20 gennaio 2016
Relazione illustrativa e tecnico finanziaria (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo
n.165/2001;circolare n.25 del 19 luglio 2012).**

A) Relazione illustrativa

Modulo 1- illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto,

La presente relazione:

- illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, n.25 del 19 Luglio 2012;
- illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e dall'erogazione delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2016.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	La preintesa del contratto integrativo e' stata sottoscritta il 20 gennaio 2016
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2016
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale; Componenti: Responsabili delle Posizioni Organizzative dei seguenti servizi: -Economico e Finanziario - Affari Generali ; -Polizia Locale - Servizio Tecnico - SUAP - Servizi Alla Persona Verbalizzante: Responsabile Servizio Affari Generali <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): - FP CGIL; - UIL FPL; - C.I.S.L. FPS Venezia - Di.CCAP. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa</u> (elenco sigle): - FP CGIL; - UIL FPL; - C.I.S.L. FPS Venezia - Di.CCAP.



COMUNE DI QUARTO D'ALTINO



Soggetti destinatari		Tutto il personale del comparto, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato, determinato o comandato in ingresso da altro ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art.17 del CCNL 01/04/1999. Destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2016 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? - E' stato adottato il sistema di valutazione della performance con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 02-02-2012 ai sensi dell'articolo 12 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. Il piano della performance 2016 verrà approvato successivamente all'approvazione del Bilancio Comunale. Il DUP presentato al Consiglio comunale nel dicembre 2015 presenta già alcuni obiettivi operativi che verranno tramutati in obiettivi da assegnare ai Responsabili.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 13.06.2013 il Comune di Quarto d'Altino ha approvato il programma per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2013- 2014-2015. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 27.03.2014 il Comune di Quarto d'Altino ha approvato il programma per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2014-2016. Con deliberazione n. 9 del 28 gennaio 2015 è stato approvato il programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017. L'adeguamento al programma per il triennio 2016-2018 verrà proposto (come sezione del piano triennale di prevenzione della corruzione) nella prossima seduta di Giunta Comunale. L'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015, a seguito delle risultanze condotte su una analisi dei Piani di Prevenzione della corruzione, ha fornito indicazioni integrative e chiarimenti rispetto ai contenuti del Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera 11 settembre 2013, n. 72 (PNA).Le proposte di adeguamento al piano e il programma recepiscono le ultime indicazioni dell'ANAC.



È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?

Ai fini della trasparenza amministrativa, si riportano i commi citati

6. Ogni amministrazione presenta il Piano e la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 comma 1, lettere a) e b), alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

8. Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione, e denominata: «Trasparenza, valutazione e merito»:

- a) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione;
- b) il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10;
- c) l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
- d) l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;
- e) i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14;
- f) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;
- g) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;
- h) i curricula e le retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo;
- i) gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.

Il Comune di Quarto d'Altino alla sezione amministrazione trasparente provvede a pubblicare quanto richiesto.
La sezione è costantemente aggiornata.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 28 maggio 2015 è stata approvata la relazione della Performance 2014
La relazione sulla performance 2015 è in fase di elaborazione. In data 13 Gennaio 2016 durante una conferenza di servizi il Segretario Comunale ha provveduto a verificare il raggiungimento degli obiettivi.

Eventuali osservazioni ==

Modulo 2-Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) b) c) il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per contrattazione integrativa anno 2016, costituito ai sensi dell'art.31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004,



provvedendo alla individuazione delle risorse dei vari sottofondi di cui all'art.17, comma 2, CCNL 01.04.1998 e successive integrazioni, nei limiti dell'importo disponibile.

- d) il presente contratto integrativo destina una somma stimata di Euro 26.369,53 al fondo di cui all'art.17, comma 2 lettera a), del CCNL 01.04.1999 e cioè alla remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro all'interno dell'ente. Tale somma è finalizzata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione valutazione stabilito dall'Amministrazione con Delibere di Giunta n.12 del 02.02.2012. Definito il piano delle Performance 2016 l'erogazione per una quota sarà collegata alla valutazione delle performance organizzative delle unità e un'altra quota alla valutazione delle performance individuale dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa. Come definito nel DUP e come previsto dal Programma della trasparenza in fase di elaborazione le spinte di innovazione nella Pubblica Amministrazione comportano una sempre maggiore trasparenza e coinvolgimento della cittadinanza. Alla cittadinanza deve essere presentata la performance dell'Ente in modo semplice e sintetico. Per questa ragione, per valorizzare l'integrazione tra trasparenza e il ciclo della performance:
- il PRO conterrà obiettivi puntuali di trasparenza;
 - verranno enfatizzati in modo trasparente i collegamenti tra obiettivi strategici, obiettivi operativi e risultati raggiunti.
- e) Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali in essere e destina ulteriori somme al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.
- f) Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere ad una ripartizione corretta e trasparente delle risorse del fondo 2016 come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale.

B) Relazione Tecnico-finanziaria

Modulo I –La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 13 gennaio 2016 si è provveduto alla costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2016 e contestualmente è stato disposto l'Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica relativamente alle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Anno 2016.

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art.31, comma 2 CCNL 22.01.2004 stabilisce che le risorse decentrate c.d. "risorse stabili" (art.31, comma 2, CCNL 22.01.2004) comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2016 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

euro **88.046,66** comprendente le seguenti somme:

euro 742,22 - di cui all'art.14, comma 4, del CCNL 1.4.1999

euro 79.211,07 - di cui all'art.15, comma 1 lettere a), f),g),J), del ccnl 1.4.1999, come aggiornate per la sola parte relativa al calcolo del monte salari di riferimento,

euro 8.093,37 - la somma di cui all'art. 4, comma 1, del CCNL 5.10.2001;

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL



COMUNE DI QUARTO D'ALTINO



euro **27.673,56** derivanti dai rinnovi contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare agli incrementi di cui:

euro 11.740,72 -all' art. 32,commi 1 e 2, del CCNL 22.01.2004,

euro 7.242,20 -all' art . 4. comma 1, del CCNL 9.5.2006,

euro 8.690,64 -all' art. 8, comma 2 del CCNL 11.4.2008,

-decrementi per riduzione fondo cessati (riduzione 2014)

euro 1.825,00 -all'art.9, comma 2 bis del d.l. n. 78/2010

Sezione II- Risorse variabili

L'art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004 stabilisce che le cosiddette "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività;

Le risorse variabili per l'anno 2015 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate fanno riferimento alle seguenti voci:

euro 3.974,31 rimborso progressione economica, servizio polizia locale in convenzione,

euro 1.500,00 (dato presunto poiché non ancora quantificato) somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente art. 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Voce non presente.

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità euro **113.895,22**

b) totale risorse variabili 15.974,31

c) residui anni precedenti euro 1.500,00 presunti

d) totale fondo determinato dalla somma delle due voci precedenti euro **131.369,53**

Sezione V –Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Per l'anno 2016 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- euro 17.000,00 Indennità di comparto di cui all'art.33 comma 4 allinea b ed allinea c) del CCNL 22.1.04

- euro 48.000,00 Progressioni economiche orizzontali di cui all'art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1.4.99 già in essere prima del presente CCDI

- 12.000,00 Indennità Merloni, Ici di cui all'art.17 lettera g)

Sezione II- Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo



COMUNE DI QUARTO D'ALTINO



Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

- euro 11.500,00 indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità maneggio denaro di cui all'art.17, comma 2 CCNL 31.3.1999.
- euro 500,00 indennità di cui all'art.36 comma 2 CCNL 22/01/2004
- euro 16.000,00 specifiche responsabilità, di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1.4.1999
- euro 26.369,53 per la remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro e dei progetti di incremento qualitativo o quantitativo dei servizi di cui all'art.17, comma 2 lettera a), CCNL 31.3.1999.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo euro 77.000,00.
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo euro 54.369,53.
- b) Totale poste di destinazione del Fondo determinato dalla somma delle due voci precedenti euro 131.369,53

Sezione V-Destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Sezione VI- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Per l'anno 2016 il Comune ha:

- ridotto la spesa di personale rispetto all'anno precedente
- rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente
- una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, ivi comprese le spese sostenute dalle società partecipate, inferiore al 50%
- rispettato le norme sulla trasparenza e la valutazione

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Fondo 2015-2016

DESCRIZIONE	Fondo anno 2015 presunto	Fondo anno 2015	Differenza
Risorse stabili	113.153,00	113.895,22	742,22
Risorse variabili	23.156,53	15.974,31	-7.182,22
Residui anni precedenti	1.108,07	1.500,00	+391,93
Totale	137.417,60	131.369,53	-6.048,07



Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La presente sezione sarà compilata in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2016.

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La disponibilità trova sui vari capitoli di bilancio la copertura finanziaria.

Quarto d'Altino, 21 gennaio 2016

La Responsabile del Servizio
Economico e Finanziario
Rag. Rosanna Garrettin