



**COMUNE DI QUARTO D'ALTINO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO**

**PARTE ECONOMICA 2022**

---

---

A seguito della Delibera di Giunta Comunale n. 158 del 15/12/2022, con la quale l'Amministrazione comunale di Quarto d'Altino ha autorizzato la parte pubblica alla stipula del contratto collettivo decentrato del personale dipendente - parte economica anno 2022, le parti della delegazione trattante così costituita:

**Per la delegazione di parte pubblica:**

CALLEGARI Ennio	– segretario comunale	Presidente
BARBIERI Gianmaria	– responsabile Area Tecnica	Componente
FAVARON Mauro	– responsabile Area Amministrativa	Componente
GASPARELLO Fabio	– responsabile Area Economica	Componente
MILANELLO Fabrizio	– responsabile Area Polizia Locale	Componente
SPIGARIOL Nicola	– responsabile Area Istruz. Promozione	Componente

**Per le RSU aziendali:**

DE BIASI Annamaria  
GUIOTTO Lorna  
MORO Adriano

**Per le OO.SS. territoriali:**

ZENNARO Giovanni per UIL FLP Venezia  
ALZETTA Carlo per CISL FLP Venezia  
GALLO Nicola per CGIL FLFP Veneto

**CONVENGONO**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), si applica a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione del Comune di Quarto d'Altino.

**Il fondo dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa si determina in complessivi EURO 173.219,86 (allegato A)**

Viene presentata la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno corrente come da determinazione del Responsabile di Area economica n. 66/322 del 22.09.2022 e gli indirizzi per la contrattazione ai fini della distribuzione del fondo stesso, espressi con atto di giunta comunale n. 143 del 17.11.2022.

Le parti concordano pienamente i contenuti degli atti sopra indicati con particolare riferimento ai seguenti punti:

1) Riconoscimento delle seguenti progressioni orizzontali economiche per l'anno in corso:

- A) il 20% del personale di CATEGORIA B
- B) il 20% del personale di CATEGORIA C
- C) il 20% del personale di CATEGORIA D

Le percentuali sono da intendersi applicate al numero dei dipendenti in servizio al 1 gennaio dell'anno in corso, con arrotondamento all'unità inferiore o superiore se la prima cifra decimale derivante dal calcolo è rispettivamente minore/uguale a 5 o superiore a 5 e comunque nel rispetto delle risorse disponibili di parte stabile, e nel rispetto del limite normativo della quota massima del 50% degli aventi diritto. La decorrenza della progressione viene fissata al 01/01/2022;



2) Viene valutato favorevolmente il progetto obiettivo, proposto per l'annualità in corso riguardante il potenziamento dei servizi esterni serali/notturni svolti dal personale di polizia locale ed interamente finanziato da risorse derivanti dall'art. 208 Codice della Strada;

3) Viene stabilita in Euro 10.000,00 la quota di parte variabile del fondo da destinare alla remunerazione dei dipendenti assegnatari di specifiche responsabilità ed indennità di funzione;

4) Vengono confermati gli altri istituti salariali previsti dal vigente CCNL a titolo di indennità per:

- turno (polizia locale)
- servizio esterno (polizia locale)
- particolari condizioni di lavoro/rischio (personale operaio)
- maneggio denaro (agenti contabili)
- deleghe di specifiche responsabilità (personale servizi demografici)

5) Si conviene di utilizzare una quota del risparmio derivante dal mancato utilizzo integrale del fondo destinato alle Posizioni organizzative, per rimpinguare il fondo produttività del personale dipendente, per un importo di Euro 1.200,00.

Ciò posto, le parti concordano con l'utilizzo del Fondo risorse decentrate personale dipendente costituito per l'anno 2022, rappresentato nell'allegato "B".

**PER LA PARTE PUBBLICA**

  
\_\_\_\_\_  
Il Segretario comunale – Presidente  
Dott. Ennio Callegari

\_\_\_\_\_  
Il Responsabile di Area Tecnica – Componente  
Arch. Gianmaria Barbieri

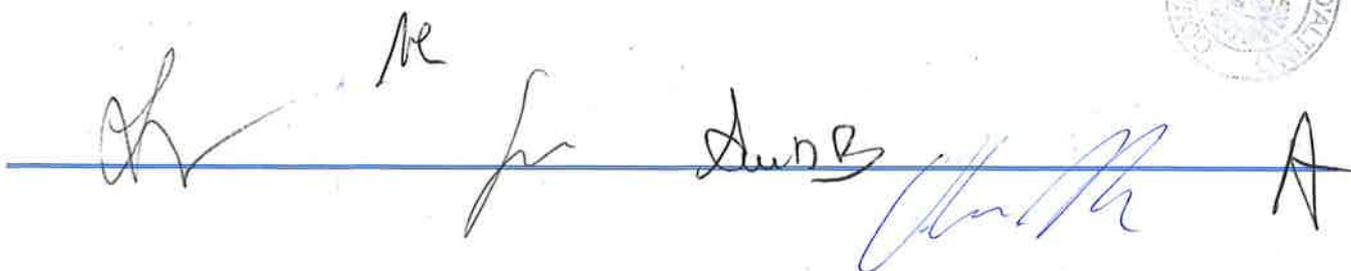
\_\_\_\_\_  
Il Responsabile di Area Amministrativa – Componente  
Dott. Mauro Favaron

\_\_\_\_\_  
Il Responsabile di Area Economica – Componente  
Dott. Fabio Gasparello

\_\_\_\_\_  
Il Responsabile di Area Polizia Locale – Componente  
Commis. Fabrizio Milanello

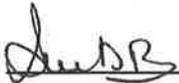
  
\_\_\_\_\_  
Il Responsabile di Area Promozione ed Istruzione – Componente  
Dott. Nicola Spigariol





PER LA PARTE SINDACALE

R.S.U. AZIENDALE



De Biasi Annamaria



Guiotto Lorna



Moro Adriano

OO.SS. Territoriali

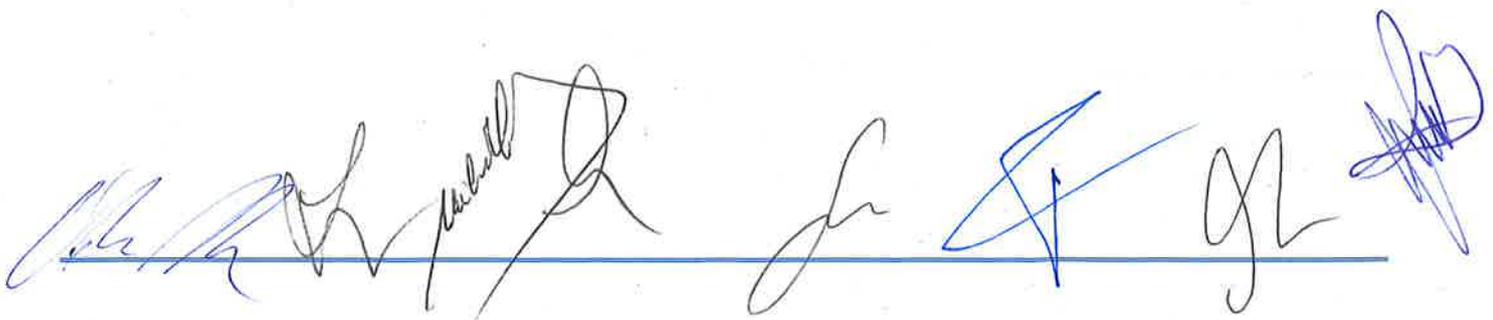


CGIL Nicola Gallo



CISL Carlo Alzetta

UIL Giovanni Zennaro



**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
- anno 2022 -

Allegato A rev\_1

<b>Parte fissa (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)</b>		
<b>comma 1)</b>	Unico importo consolidato anno 2017	114.978,00
<b>comma 2) a)</b>	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.912,00
<b>b)</b>	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	3.019,25
<b>c)</b>	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	3.086,07
<b>d)</b>	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
<b>e)</b>	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
<b>g)</b>	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
<b>h)</b>	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	6.026,43
	<b>Tot risorse stabili (al lordo delle decurtazioni))</b>	<b>130.021,75</b>
<b>DECURTAZIONI</b>		
<b>art. 9 co. 2-bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014</b>		
	Decurtazione permanente dall'anno 2015 (= riduzione operata nel 2014)	1.825,00
	<b>Totale parte FISSA al netto delle decurtazioni</b>	<b>128.196,75</b>
<b>Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)</b>		
<b>comma 3) a)</b>	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
<b>b)</b>	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 99/2011	0,00
<b>c)</b>	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT art. 67, comma 3, lett. c)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 (non IMU)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. 145/2018	6.541,07
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	24.500,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - risparmi buoni pasto causa Covid comma 870 Legge Bilancio 2021 (solo per l'anno 2021)	
<b>d)</b>	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - (personale cessato nell'anno in corso)	448,96
<b>e)</b>	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	3.512,00
<b>f)</b>	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
<b>h)</b>	Incremento <u>contrattabile</u> , ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.200,00
<b>i)</b>	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	3.000,00
<b>k)</b>	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
	Altre risorse - rimborso progr economica comandante PL + RIA dai comuni convenzione + economie parte stabile fondo 2021	7.021,08
<b>Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)</b>		
<b>comma 1)</b>	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
	<b>Totale parte VARIABILE</b>	<b>46.223,11</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2022</b>		
	(al lordo di eventuali decurtazioni al fine del rispetto del limite 2016)	174.419,86
<b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>		-
<b>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2022</b>		
	(al NETTO di eventuali decurtazioni al fine del rispetto del limite 2016)	<b>174.419,86</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**VERIFICA LIMITE FONDO 2022 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)**

Allegato A/1 rev\_1

Risorse escluse dal limite			
<b>art. 67 CCNL 21/05/2018</b>			
<b>comma 2)</b>	a)	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.912,00 (-)
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	3.019,25 (-)
<b>comma 3)</b>	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 18/08/2014)	
		Risorse previste da disposizioni di legge una tantum - risparmi buoni pasto anno 2020 causa Covid. Art.67 comma 3 lett. c)	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. 145/2018	6.541,07
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	24.500,00
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario anno precedente	3.512,00
		Altre risorse - rimborso progr economica comandante PL + RIA dai comuni convenzione	7.021,08
<b>art. 68 CCNL 21/05/2018</b>			
<b>comma 1)</b>		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
		<b>TOTALE RISORSE ESCLUSE</b>	<b>47.505,40 (-)</b>
<b>Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo</b>			
		<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>174.419,86</b>
		<b>di cui TOTALE RISORSE ESCLUSE</b>	<b>47.505,40</b>
		<b>TOTALE FONDO 2022 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE</b>	<b>126.914,46 a</b>
		<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022 (limite 96.573,00)</b>	<b>92.105,26 b</b>
		<b>FONDO STRAORDINARIO 2022</b>	<b>11.810,00 c</b>
		<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 ai fini della verifica del limite (a+b+c)</b>	<b>230.829,73 a+b</b>
		<b>LIMITE FONDO 2016 - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (con adeguamento "decreto crescita")</b>	<b>231.071,90</b>
		<b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>	<b>- (-)</b>
		<b>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2022 (al NETTO di eventuali decurtazioni al fine del rispetto del limite 2016)</b>	<b>174.419,86</b>


  
 The bottom section of the document contains several handwritten signatures in blue ink. On the right side, there is a circular official stamp of the "COMUNE DI GIARDO DALFINO" with a central emblem and the year "2018" at the bottom.

**COMUNE DI QUARTO D'ALTINO**  
**FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE**  
**ANNO 2022**

Allegato B

<b>RISORSE PER IL FINANZIAMENTO</b>	
<b>RISORSE STABILI art. 67 comma 2</b>	
<b>Importo unico consolidato 2017</b>	114.978,00
Incremento € 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	2.912,00
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	3.019,25
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	3.086,07
Risorse acquisite per trasferimenti di personale - art. 67 co. 2 lett. e	0,00
Riduzione permanente lavoro straordinario - art. 67 co. 2 lett. g	0,00
Risorse per incremento stabile dotazioni organiche	6.026,43
Decurtazione permanente dall'anno 2015	-1.825,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>128.196,75</b>
<b>RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3</b>	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	1.200,00
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente	0,00
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	3.512,00
Art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 (Frazione di RIA personale cessato)	448,96
Altre risorse (rimborso progr economiche comandante P.L. + economia da produttività 2020)	7.021,08
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>12.182,04</b>
Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	
<b>RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	24.500,00
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	6.541,07
Compensi Istat	0,00
Risorse art. 208 Codice della Strada	3.000,00
<b>TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>34.041,07</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>174.419,86</b>

<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>	
<b>SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali	59.742,37
Indennità di comparto	22.323,70
Indennità pers. Educativo	-
Indennità ex VIII q.f.	-
<b>Totale somme non disponibili</b>	<b>82.066,07</b>
<b>SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE 58.312,72</b>	
<b>DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)</b>	
Rischio	400,00
Disagio	-
Maneggio valori	700,00
Indennità condizioni lavoro	-
Indennità particolari responsabilità - (art.70 quinquies co.1)	10.000,00
Reperibilità	-
Turno P.L e SOF (magg.festive)	8.000,00
Progressioni orizzontali nuove (ipotesi 20% progressioni)	6.000,00
Progetti incentivanti	-
Indennità servizio esterno	1.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.70 quinquies co.2)	1.400,00
Performance collettiva presunta (70%)	21.568,90
Performance individuale presunta (30%)	9.243,82
<b>USCITE CONTRATTATE</b>	<b>58.312,72</b>
<b>SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	24.500,00
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	6.541,07
Compensi Istat	0,00
Progetto potenziamento servizio Polizia Locale	3.000,00
<b>TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>34.041,07</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>174.419,86</b>



H.

Supp  
G

Me

John M. ...

John

in

John

A

John M. ...